

# Valideringsstelsel

## Nieuwsbrief voor alle erkende EVC-aanbieders

Auteur; Raymond Steenkamp, namens het Valideringsbestuur

Mede tot stand gekomen in afstemming met en inbreng van: Hobéon (mw. Susan Canter en dhr. Bob Schakenbos), Testudo (mw. Kerstin van Tiggelen) en De Examenkamer (dhr. W. Mantel en dhr. Kees Boonman).

September 2025

Beste Collega's

Voor u ligt de langverwachte nieuwsbrief vanuit het Valideringsbestuur. Vanuit uw mandaat hebben wij de regie genomen om samen het vertrouwen in ons valideringsstelsel te herstellen.

De afgelopen anderhalf tot twee jaar hebben we intensief met elkaar gesproken, standpunten bijgesteld en duidelijke afspraken gemaakt. In die periode is er veel over ons gezegd en geschreven, en werden we geconfronteerd met oneigenlijk gebruik van EVC. Juist daarom hebben wij gekozen voor zorgvuldigheid en samenwerking, met één doel: toewerken naar een duurzaam en kwalitatief geborgd stelsel.

Daarom hebben we besloten per 10 oktober te stoppen met het huidige stelsel en direct de stap te zetten naar het Nieuwe Valideringsstelsel. Dit nieuwe stelsel staat voor kwaliteit, transparantie en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Samen met u bouwen we verder aan een solide fundament waarin erkenning van ervaring betrouwbaar, toekomstbestendig en breed gedragen is.

Concreet vragen wij u om vanaf 10 oktober mee te gaan in het nieuwe Valideringsstelsel. Waar zegt u **ja** tegen als u ervoor kiest om mee te gaan?

- U verbindt zich aan de nieuwe afspraken en gedragslijnen, en draagt actief de gezamenlijke missie uit. Concreet gaat het om het volgende:

Nieuwe Kwaliteitscode 4.0 (deze is in concept reeds met u besproken en wordt binnenkort definitief). De belangrijkste wijzigingen hierbij zijn:

- Strengere eisen voor nieuwe toetreders;
- Een helder uitvoeringskader dat zorgt voor uniforme uitvoering van trajecten;
- Een duidelijke rol en waarde voor het portfolio en de beoordeling;
- Meer diepgang in de instrumentenmix en VRAAK-criteria, wat leidt tot meer uniformiteit en kwaliteit;
- Een duidelijke scheiding tussen de Uitvoeringskolom en de Toezichtskolom (zie verderop in deze nieuwsbrief);
- Heldere afspraken over professioneel gedrag als leverancier én ondernemer.
- U wordt daarom vóór 10 oktober gevraagd om zich te conformeren aan deze uitgangspunten door het ondertekenen van een conformiteitsverklaring.
- De periode van 10 okt. tot en met het einde van dit jaar gebruiken we om alle deelnemers in het nieuwe stelsel een Toegangsaudit te laten doorlopen. Dit betreft een papieren audit waarbij u via een Plan van Aanpak laat zien hoe u zich conformeert aan de nieuwe afspraken en eisen. De partijen in de Toezichtskolom hebben hierover inmiddels afspraken gemaakt; u ontvangt hierover binnenkort meer informatie.

Daarmee krijgt 10 oktober meer betekenis dan alleen een symbolische datum: het is het gezamenlijke bewijs dat wij deze stap naar vertrouwen daadwerkelijk zetten. Met dank aan iedereen die hieraan bijdraagt, en in het bijzonder aan de partijen die – ondanks druk van buitenaf – zijn blijven geloven in de waarde van een stevig geborgd stelsel.

Daarom... *Moedig Voorwaarts*

## Inleiding en achtergrond

De afgelopen periode is intensief gewerkt aan de opbouw van het nieuwe valideringsstelsel. Een belangrijk onderdeel daarvan is het onafhankelijk toezicht en de afspraken die daarbij horen.

Op 17 juli is hierover gesproken met de Examenkamer, de Beoordelende Organisaties (BO's) en een afvaardiging van het Valideringsbestuur. Het doel van dit gesprek was om de rol van de Toezichtskolom helder te positioneren en afspraken te maken die de kwaliteit en slagkracht van het toezicht versterken.

Daarbij is een onderscheid gemaakt tussen:

- basisafspraken die direct van kracht zijn;
- afspraken die in de komende periode verder worden uitgewerkt.

Tijdens de feedback bleek dat de nieuwe manier van werken voor velen nog wennen is. Niet alles blijft zoals het was. Dat vraagt om heldere rolafspraken en consequente uitvoering.

Deze versie bevat daarom de fundamentele afspraken voor het hele stelsel, met bijzondere aandacht voor de Toezichtskolom. Tegelijk markeert dit ook de start van het proces om samen te bouwen aan een krachtig en professioneel valideringsstelsel.

## Eenheid in Uitvoering, Zekerheid door Toezicht

Het Valideringsbestuur heeft van alle erkende EVC-aanbieders de opdracht gekregen om het nieuwe valideringsstelsel vorm te geven. Dit heeft geleid tot nieuwe en aangescherpte afspraken, gebaseerd op heldere uitgangspunten.

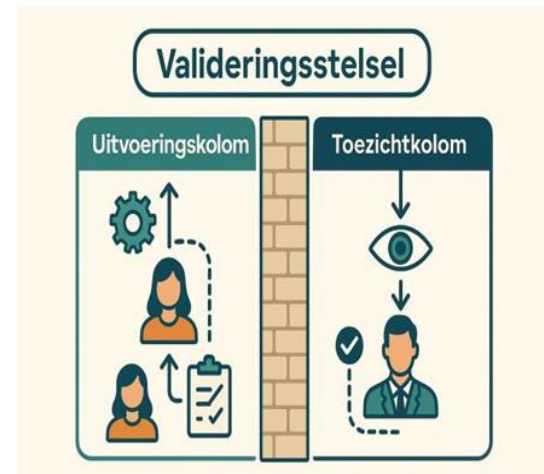
Het stelsel bestaat uit twee gescheiden onderdelen:

- De Uitvoeringskolom, waarin EVC-aanbieders de trajecten uitvoeren;
- De Toezichtskolom, die onafhankelijk toezicht houdt op de kwaliteit van uitvoering.

Deze twee kolommen opereren los van elkaar, maar vormen samen één stelsel. De scheiding is essentieel om onafhankelijkheid en betrouwbaarheid te waarborgen.

Naast uitvoerders en toezichthouders zijn er belangrijke partners die het stelsel mede vormgeven. Denk aan standardeigenaren, werkgevers en vertegenwoordigers uit het onderwijs.

Het stelsel staat en valt met gezamenlijke inzet, waarbij iedere partij een duidelijke rol en eigen verantwoordelijkheid vervult.





## Principes en uitgangspunten

De inrichting van het stelsel is gebaseerd op duidelijke principes die richting geven aan de rol en positie van alle betrokken partijen. Vanuit deze basis is onderling vertrouwen uitgesproken en wordt samen gewerkt aan de verdere uitwerking van het nieuwe valideringsstelsel.

Het doel van het stelsel is zichtbaar maken welke competenties mensen in de praktijk hebben ontwikkeld, en hier formele erkenning aan geven. Dat is en blijft de maatschappelijke opdracht van de valideringsbranche.

EVC-trajecten worden uitgevoerd op basis van erkende standaarden die zijn opgenomen in het register van de Examenkamer. De EVC Kwaliteitscode vormt daarbij de inhoudelijke basis. Als branche nemen wij gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het proces, zodat kandidaten overtuigend kunnen aantonen dat zij over de gevraagde competenties beschikken.

### Stelselprincipes

Het valideringsstelsel rust op drie fundamentele principes. Deze vormen de basis en het gezamenlijke referentiekader voor alle afspraken binnen het stelsel.

#### **Eenheid en transparantie**

Het stelsel is een gesloten geheel met duidelijke rollen, heldere taakverdeling en uniforme kwaliteitseisen. Uitvoering en toezicht zijn strikt van elkaar gescheiden. Deze scheiding is zowel zichtbaar als organisatorisch vastgelegd, zodat het toezicht altijd onafhankelijk en controleerbaar blijft.

#### **Onafhankelijkheid als uitgangspunt**

Onafhankelijk toezicht is een essentiële randvoorwaarde. EVC-aanbieders en het Valideringsbestuur hebben geen enkele rol in het toezicht – en omgekeerd evenmin. Dit moet ook zo worden ervaren. Alleen dan blijft de erkenning geloofwaardig en maatschappelijk breed geaccepteerd.

#### **Samenhang en samenwerking**

Hoewel de rollen gescheiden zijn, is blijvende afstemming tussen de partijen noodzakelijk. Stakeholders zoals standaard eigenaren, uitvoerders, toezichthouders en vertegenwoordigers uit de arbeidsmarkt blijven met elkaar in gesprek over kwaliteitsontwikkeling, verbetering van uitvoering en het versterken van vertrouwen in EVC als instrument. Daarbij nemen het Valideringsbestuur, de Examenkamer en de vertegenwoordiging van de standaard eigenaren ieder hun eigen plek en verantwoordelijkheid in.

## Praktische uitwerking van de Toezichtskolom

De toepassing van de stelselprincipes leidt tot de volgende afspraken over de Toezichtskolom:

- De Examenkamer wordt, namens alle erkende EVC-aanbieders en via het Valideringsbestuur, erkend als **eindverantwoordelijk** toezichthouder op de kwaliteit van uitvoering van de valideringstrajecten binnen het stelsel. Twee belangrijke pijlers hierbij zijn:
  - de inzet van een Beoordelende Organisatie (BO) en het toezicht op de daarbij behorende kwaliteit en uniforme uitvoering;
  - het onder controle uitgeven van Vakbekwaamheidsbewijzen.

Deze positie borgt het fundament van kwaliteit en betrouwbaarheid en wordt vastgelegd in een convenant. Daarmee is de **onafhankelijke** toezichthoudende rol van de Examenkamer juridisch en bestuurlijk geborgd.

- De Examenkamer bewaakt het functioneren van de Toezichtskolom als geheel, zorgt dat signalen en bevindingen van BO's worden opgevolgd, en neemt waar nodig maatregelen om de betrouwbaarheid en kwaliteit van het stelsel te waarborgen.
- De Examenkamer legt verantwoording af aan een vertegenwoordiging van de standardeigenaren (deze relatie is nog in ontwikkeling). Er is geen gezagsverhouding tussen de Examenkamer en het Valideringsbestuur. Wel vindt er regelmatig afstemming plaats, zodat bevindingen uit het toezicht kunnen worden gebruikt voor kwaliteitsverbetering.
- De Toezichtskolom werkt volledig onafhankelijk van de Uitvoeringskolom en krijgt het vertrouwen en de ruimte om het toezicht verder vorm te geven.
- Heldere en eenduidige communicatie binnen de Toezichtskolom is essentieel: volledig, uniform en tijdig.
- Omdat we samen het stelsel vormen, is overleg tussen stakeholders noodzakelijk. Tegelijk is het belangrijk te voorkomen dat iedereen op eigen initiatief losse afspraken maakt. Duidelijke afbakening van rollen en verantwoordelijkheden is nodig om structuur en slagkracht te behouden.
- Tot slot hoort bij deze rolverdeling ook een houding van rolzuiverheid en integer gedrag. Hierover worden binnen de Toezichtskolom afspraken gemaakt.

Door de erkenning van deze basisafspraken en in samenhang met de nieuwe Kwaliteitscode voor de Uitvoeringskolom is de basis gelegd voor het nieuwe valideringsstelsel. Tegelijk is vertrouwen uitgesproken om samen verder te bouwen aan een onafhankelijk functionerende Toezichtskolom.

Deze verdere uitwerking bestaat deels uit het bevestigen van bestaande afspraken, deels uit het verduidelijken ervan, en deels uit nieuwe afspraken die bijdragen aan het versterken van het stelsel.

## Overgang naar het nieuwe Valideringstelsel per 10-10-2025

Wij hebben als Valideringsbestuur vertrouwen in de gemaakte afspraken die samen leiden tot het nieuwe stelsel. Tegelijk blijven wij kritisch: dit is actief geborgd in werkafspraken, onderliggende documenten en vooral ook in consequente communicatie.

Voor u als erkende EVC-aanbieder is het belangrijk om te weten dat u erkend EVC-aanbieder blijft, zolang u aantoonbaar kwaliteit levert en zich houdt aan de nieuwe afspraken. Concreet betekent dit voor u:

- Dat u actief kennis heeft genomen van de nieuwe Kwaliteitscode EVC 4.0;
- Dat u begrijpt en weet welke aanpassingen nodig zijn;
- Dat u laat zien hoe u dit heeft opgepakt en hoe u dit voor de toekomst borgt;



- Dat u hiervoor een Plan van Aanpak opstelt, dat samen met de Toegangsaudit de formele stap vormt naar het nieuwe stelsel.
  - Bij deze audit wordt rekening gehouden met uw huidige erkenningsperiode; we sluiten daar waar mogelijk zoveel mogelijk op aan.
  - Zie de bijlage voor de verschillende scenario's, ook voor aanbieders die ervoor kiezen niet mee te gaan in het nieuwe stelsel.

Daarnaast is het goed om te weten dat wij als Valideringsbestuur regie voeren over de juridische documenten die de borging van ons stelsel waarborgen. Sommige hiervan zijn al in concept vastgesteld, andere worden in Q4 afgerond:

- Sanctiebeleid
- Gedragscode Toezichtskolom
- Escalatieladder
- Stelselconvenant (tussen de VvEA, NRTO en Examenkamer)
- Oprichting Rechtspersoon t.b.v. het Valideringsbestuur om besluiten te nemen, bankrekening te openen, etc. (bijvoorbeeld Stichting)
- Borgingsafspraken Toezichtskolom

De route naar het nieuwe valideringsstelsel is als volgt:

Acties		10-10-2025			01-01-2026	
Nieuwe Kwaliteitscode EVC 4.0	x	x			Definitief nieuwe stelsel	
Conformiteitsverklaring = keuze ja of nee	x	x				
Introductie Toetredingsaudit			x	x		
Plan van aanpak			x	x		
Legal Documents definitief maken			x	x		

### Laat u goed informeren!

Via uw achterban bent u geïnformeerd en geadviseerd om hier positief op te reageren. Wij realiseren ons dat deze stap voor sommigen ingrijpend kan zijn, omdat het direct het bestaansrecht van de organisatie raakt. Daarom vragen wij om vertrouwen, maar ook om kritisch met ons mee te blijven kijken naar de verdere opbouw van het stelsel.

Respecteer de afgesproken communicatielijnen en spreek elkaar hier ook actief op aan. U werkt als individuele EVC-aanbieder binnen een gezamenlijk stelsel, waarin we samen duidelijke disciplines hebben afgesproken en deze hebben geborgd in overeenkomsten en afspraken. U begrijpt wat dit betekent voor u en uw medewerkers. Dit nieuwe, gezamenlijke gedrag moet door iedereen gedragen worden, om zo het vertrouwen in EVC en ons stelsel opnieuw stevig op te bouwen. Tijdens het komende kwartaaloverleg van 24 september wordt dit nader toegelicht.

Het Valideringsbestuur



## Bijlage 1 – Scenario's overgang naar het nieuwe valideringsstelsel

- **Groep 1: Bestaande aanbieders met actieve deelnemers**  
Besluit mee te gaan. Gaat mee in de controleslag om erkend te blijven. Indien erkend, worden bestaande en nieuwe trajecten voortgezet. Indien niet erkend, volgen vervolgacties op basis van Kwaliteitscode 4.0.
- **Groep 2: Bestaande aanbieders met actieve deelnemers**  
Besluit niet mee te gaan. Rondt bestaande procedures af; erkenning krijgt daarbij een einddatum. Nieuwe trajecten mogen niet meer worden gestart. Afronding van lopende procedures kan, indien nodig, via een back-uporganisatie worden geregeld.
- **Groep 3: Niet-erkende aanbieders in de selectieprocedure (nog geen trajecten gestart)**  
De procedure wordt voortgezet conform Kwaliteitscode 4.0.
- **Groep 4: Erkende aanbieders zonder gestarte trajecten**  
Ongeacht de erkenningstermijn dient men onderdeel te zijn van de selectieprocedure, zoals alle andere erkende aanbieders ondergaan.
- **Groep 5: Nieuwe aanmeldingen voor erkenning**  
Volgen de selectieprocedure volgens Kwaliteitscode 4.0. Deze trajecten kunnen **niet vóór 1 oktober** starten (per direct), om het verschil tussen versie 3.0 en 4.0 te voorkomen.