

Verslag bijeenkomst EVC standaarden mbo en hbo sociaal werker

Donderdag 25 april 2024

Aanbieders: Bureau Sterk, EVC academie, Vigor, Foreverlearning, HG werkmaatschappij, Jeugdprofessionals Nederland, MijnzorgEVC, Haka, QRM, Trigon

(HAKA heeft opmerkingen meegegeven aan deze bijeenkomst)

Doelgroep

Wie maken er vooral gebruik van deze EVC standaarden?

De hbo standaard wordt vooral gebruikt door mensen die al werken als sociaal werker en het hbo niveau willen/moeten aantonen, op verzoek van werkgever of omdat men zich wil/moet registreren in het register sociaal werk. Ook sociaal werkers in dienst van een gemeente of ZZP-ers die een aanbesteding willen krijgen van een gemeente en daarvoor geregistreerd moeten staan maken er gebruik van. Dus meest vanuit werkervaring naar een beroepscertificaat.

Er is niet altijd sprake van intrinsieke motivatie, meestal ervaart men achteraf wel de meerwaarde van het traject. Met name het kunnen registreren ervaart men als positief, een erkenning van kennis en kunde.

De meeste mensen zijn sociaal werkers die breed inzetbaar zijn, bijvoorbeeld in sociale wijkteams. Maar ook sociaal werkers in de gehandicaptenzorg.

Deze standaard is niet echt geschikt voor zij-instromers uit andere sectoren. Meestal moet men toch wel zo'n twee jaar werkervaring hebben om dit traject te doorlopen.

Er is een voorzichtige groei in het gebruik van de mbo standaard.

Gebruik van de standaard

Deze standaarden zijn beroepsstandaarden, i.t.t. een branchestandaard. Gekozen is voor vakbekwaam om hiermee de doelgroep te bereiken die al in het sociaal werk actief is en werkervaring heeft. (in tegenstelling tot bijvoorbeeld kinderopvang waar er sprake is van een standaard gebaseerd op het stadium van startbekwaamheid, om instroom te bevorderen).

De leefgebieden: wat levert dit op? De leefgebieden zijn niet verplicht, maar kan een meerwaarde voor de deelnemer opleveren. Het is een aangetoonde specialisatie. Het wordt ook vermeld op het ervaringscertificaat en op het beroepscertificaat.

Ervaringscertificaat leesbaar schrijven: er kan per cluster gerapporteerd worden. Minimaal twee cases of andere type bewijsstukken maar alle competenties moeten wel aangetoond worden. Je kan dus dezelfde casus gebruiken voor meerdere competenties. Het is dan wel de bedoeling dat in de onderbouwing van een competentie er dan net een ander aspect van de casus belicht wordt die specifiek geldt voor een competentie of het moet duidelijk zijn welke competenties met betreffende casus aangetoond worden en waarom.

Het is niet de bedoeling om twee cases te gebruiken voor *alle* competenties.



het hbo-niveau is verwerkt in de standaard. Het wordt getoetst door bijvoorbeeld iemands kennis van theorieën en gebruik van methoden.

Afhankelijk van de sector waarin de deelnemer werkzaam is, zijn sommige competenties niet van toepassing, vandaar de cesuur van 17 van de 21 competenties.

Zou er weging plaats moeten vinden op de indicatoren? Dit zijn er teveel. De indicatoren zijn opgenomen als hulpmiddel (waar kan ik naar kijken bij een bepaalde competentie). Er mogen ook indicatoren aan toegevoegd worden. Je kan indicatoren afvinken, maar de beschrijving moet gaan om de competenties.

Overall conclusie toevoegen? Dat hangt ook af van de doelstelling van de kandidaat zelf – wil deze een ontwikkeladvies? Sommige aanbieders geven altijd een ontwikkeladvies.

3. Aanvullende voorwaarden

Intake is verplicht (overigens ook binnen de kwaliteitscode van NKC-EVC)

4. Overige onderwerpen

Is er behoefte aan een standaard op startbekwaam – dit met het oog op evt. (intersectorale) ontwikkelpaden? Opmerking: op dit moment is er geen ontwikkeling naar een EVC standaard startbekwaam sociaal werker gaande.

Is er behoefte aan een format voor rapportages op clusterniveau? Iedere EVC aanbieder doet dat liever op eigen manier. Wel altijd de 'drieslag' laten zien.